

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนใน
การพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

OKRs เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม มีอัตลักษณ์ตามสมรรถนะของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ										
TSU01 หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	1.1 พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความรู้คุณลักษณะและทักษะในการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อการส่งออกสินค้าไปต่างประเทศ (สาขาวิชา)	เม.ย. – มิ.ย.66	12,000	สาขาวิชารัฐประศาสนศาตร์ฯ
TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30		โครงการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (รัฐประศาสนศาสตร์)	ต.ค.65 - ส.ค.66	20,000	รัฐประศาสนศาสตร์
TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30		โครงการสหกิจศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)	ต.ค.65 - ส.ค.66	62,200	รัฐประศาสนศาสตร์

OKRs เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย 4.30	ค่าเฉลี่ย 4.32	ค่าเฉลี่ย 4.35	ค่าเฉลี่ย 4.40	ค่าเฉลี่ย 4.45		โครงการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ต.ค.65 - ส.ค.66	50,000	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
TSU-HUSO-03 ร้อยละของนิสิตที่เรียนรู้ในชุมชน 7.1ก-9	ร้อยละ 50.00	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 54.00	ร้อยละ 56.00	ร้อยละ 58.00		โครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ม.ค. - มี.ค. 66	147,000	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
TSU-HUSO-04 ผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA 7.1ก-10	ค่าเฉลี่ย 3.00	ค่าเฉลี่ย 3.10	ค่าเฉลี่ย 3.20	ค่าเฉลี่ย 3.30	ค่าเฉลี่ย 3.30	1.2 ปรับปรุงหลักสูตรในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปที่เน้นให้เกิดการคิดเชิงนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ				
TSU-HUSO-06 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านสมรรถนะภาษาอังกฤษตามที่คณะฯกำหนด 7.1ข-2	ร้อยละ 30.00	ร้อยละ 30.00	ร้อยละ 40.00	ร้อยละ 40.00	ร้อยละ 40.50	1.3 พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อเน้นให้นิสิตมีทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ (WIL)	โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ด้านการจัดการเรียนการสอนกับสถานประกอบการ องค์กรภาครัฐ หรือชุมชน(รัฐประศาสนศาสตร์)	พ.ค.66	3,000	รัฐประศาสนศาสตร์
							โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ด้านการจัดการเรียนการสอนกับสถานประกอบการ	เม.ย. - มิ.ย.66	10,000	การจัดการทรัพยากรมนุษย์

OKRs เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
							ประกอบการ องค์กรภาครัฐ หรือชุมชน (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)			
TSU-HUSO-07 จำนวน เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคธุรกิจหรือ ภาคเอกชนในการผลิต บัณฑิต 7.1ข-3	3 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย	1.4 การจัดการศึกษาเพื่อการ เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย				
TSU-HUSO-14 ระดับ ความพึงพอใจของนิสิต ต่อการสอนของอาจารย์ 7.2ก-2	ค่าเฉลี่ย 4.30	ค่าเฉลี่ย 4.30	ค่าเฉลี่ย 4.40	ค่าเฉลี่ย 4.40	ค่าเฉลี่ย 4.50	1.5 พัฒนาสมรรถนะการ จัดการเรียนรู้และสมรรถนะ สากลของอาจารย์	โครงการพัฒนาและสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานระดับชาติ/นานาชาติ (การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์)	ต.ค.65 – เม.ย.66	30,000	การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์
TSU-HUSO-30 ร้อยละ การรับนิสิตใหม่ตามแผน รับนิสิต 7.5-1 (1) ระดับปริญญาตรี (2) ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ 91.00	ร้อยละ 91.00	ร้อยละ 92.00	ร้อยละ 92.00	ร้อยละ 93.00	1.6 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย และมี ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่ารัฐประศาสน ศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)	ก.ค.66	5,000	รัฐประศาสน ศาสตร์

OKRs เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาในชุมชน	ร้อยละ 45	ร้อยละ 47	ร้อยละ 50	ร้อยละ 52	ร้อยละ 55		โครงการศึกษาดูงานภาคสนามทางรัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)	ส.ค.66	30,000	รัฐประศาสนศาสตร์
SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาการสังคมนวัตกรรมสังคม	5 หลักสูตร	8 หลักสูตร	10 หลักสูตร	13 หลักสูตร	15 หลักสูตร		โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับชาติ/นานาชาติ (รัฐประศาสนศาสตร์)	ต.ค.65 - ส.ค.66	21,000	รัฐประศาสนศาสตร์
SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	5 หลักสูตร	8 หลักสูตร	10 หลักสูตร	13 หลักสูตร	15 หลักสูตร		โครงการประชุมวิชาการระดับชาติเครือข่ายวิจัยด้านรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)	ต.ค.65 - เม.ย.66	39,000	รัฐประศาสนศาสตร์
SIU04 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติที่มีกิจกรรมความร่วมมือ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 62	ร้อยละ 65	ร้อยละ 67	ร้อยละ 70		โครงการพัฒนาสมรรถนะนิสิตการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ต.ค.65 - เม.ย.66	24,300	การจัดการทรัพยากรมนุษย์

OKRs เป้าหมาย O1 พัฒนาการจัดการศึกษาในหลักสูตรปริญญาและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนในการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
							โครงการ HRM Family (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ต.ค.65 – ก.ย.66	60,000	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
							โครงการประชุมวิชาการระดับชาติภาคีเครือข่ายการบริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มภาคใต้ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	ม.ค. - พ.ค.66	10,000	การจัดการทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

OKRs เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน(เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
เป้าประสงค์ที่ 2 มีผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคม										
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 86 33	ร้อยละ 88 35	ร้อยละ 90 38	ร้อยละ 92 41	ร้อยละ 95 44	2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม				
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 9 37	ร้อยละ 11 38	ร้อยละ 13 40	ร้อยละ 15 42	ร้อยละ 17 45	2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ ตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ				

OKRs เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทักษะการ สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน(เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
TSU-HUSO-01 ร้อยละผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ นานาชาติ 7.1ก-7	ร้อยละ 3.00	ร้อยละ 3.50	ร้อยละ 4.00	ร้อยละ 4.50	ร้อยละ 5.00					
TSU-HUSO-02 ร้อยละผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ นานาชาติ 7.1ก-8	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 22.00	ร้อยละ 22.00	ร้อยละ 24.00	2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยเชิงพาณิชย์				
TSU-HUSO-05 จำนวนนวัตกรรมสังคมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ	1 นวัตกรรม	2 นวัตกรรม	2 นวัตกรรม	3 นวัตกรรม	3 นวัตกรรม	2.4 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย				

OKRs เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน(เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
ภาคเอกชน ด้านบริการวิชาการ 7.1ก-17										
TSU-HUSO-08 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก 7.1ข-4	19 โครงการ	19 โครงการ	20 โครงการ	20 โครงการ	21 โครงการ	2.5 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก				
TSU-HUSO-09 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัยภายนอกต่ออาจารย์ทั้งหมด 7.1ข-5	ร้อยละ 18.00	ร้อยละ 18.00	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 22.00	2.6 พัฒนาแผนงาน/ชุดโครงการวิจัยที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก				
TSU-HUSO-11 จำนวนผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ หรือ	3 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน					

OKRs เป้าหมาย O2 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเน้นการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน(เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
ผลงานบริการวิชาการ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มี คุณค่าหรือมูลค่า 7.1 ช-7										
SIU05 จำนวนเงินทุน วิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก	15 ล้าน	20 ล้าน	25 ล้าน	30 ล้าน	35 ล้าน					

เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม
เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้

เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
เป้าประสงค์ที่ 3 มีผลงานด้านการบริการวิชาการบนฐานความเชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนและสร้างรายได้ให้แก่องค์กร										
TSU-HUSO-15ระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการวิชาการ 7.2ก-3	ค่าเฉลี่ย 4.14	ค่าเฉลี่ย 4.14	ค่าเฉลี่ย 4.20	ค่าเฉลี่ย 4.20	ค่าเฉลี่ย 4.25	3.1 ส่งเสริมให้มีหลักสูตร ต่อเนื่องและการบริการวิชาการ เพื่อชุมชนและการหารายได้	โครงการฝึกอบรม HR for Non-HR (สาขาวิชา)	เม.ย.-มิ.ย.66	12,000	สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ฯ
TSU-HUSO-27 จำนวน ความร่วมมือกับชุมชน องค์กรภาคธุรกิจ หรือ ภาคเอกชน ก่อให้เกิด นวัตกรรมสังคม 7.4ก-7	2 ความ ร่วมมือ	2 ความ ร่วมมือ	3 ความ ร่วมมือ	3 ความ ร่วมมือ	4 ความ ร่วมมือ		โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มให้สินค้าและบริการ (รัฐ ประศาสนศาสตร์)	พ.ย.65	1,900	รัฐประศาสนศาสตร์
							โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มให้สินค้าและบริการ (การ จัดการทรัพยากรมนุษย์)	เม.ย.-มิ.ย.66	10,000	การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์
TSU-HUSO-28 จำนวน กิจกรรมที่จัดสนับสนุน และเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับชุมชนสำคัญ ของคณะฯ 7.4ก-8	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	4 กิจกรรม	3.2 สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ กับองค์กรภาครัฐ เอกชน ธุรกิจ หรืออุตสาหกรรม	โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างสาขาวิชา กับมหาวิทยาลัยใน ประเทศ/ ต่างประเทศ (สาขาวิชา)	ม.ค.- มี.ค.66	10,000	สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ฯ

เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
						3.3 การพัฒนาและส่งเสริมการ เป็นผู้ประกอบการ				
SIU06 งบประมาณจาก แหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2)	ร้อยละ 5 (ระดับ 1)	ร้อยละ 10 (ระดับ 2)	ร้อยละ 20 (ระดับ 3)	ร้อยละ 30 (ระดับ 4)	ร้อยละ 30 (ระดับ 4)	3.4 บริการวิชาการเพื่อสร้าง มูลค่าให้กับสินค้าและบริการใน พื้นที่				
SIU07 บุคลากรของ มหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2)	ร้อยละ 10 (ระดับ 1)	ร้อยละ 15 (ระดับ 2)	ร้อยละ 20 (ระดับ 3)	ร้อยละ 30 (ระดับ 4)	ร้อยละ 30 (ระดับ 4)	3.5 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อ สนับสนุนการบริการวิชาการ				

เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
SIU08 งบประมาณการ พัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ ของมหาวิทยาลัย (Technological/Innov ative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2)	ร้อยละ 5 (ระดับ 1)	ร้อยละ 10 (ระดับ 2)	ร้อยละ 20 (ระดับ 3)	ร้อยละ 30 (ระดับ 4)	ร้อยละ 30 (ระดับ 4)					
SIU09 ความร่วมมือเพื่อ พัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรมของ มหาวิทยาลัย (University – Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2)	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40					

เป้าหมาย O3 บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
SIU10 จำนวนเงินจาก การบริการวิชาการที่ได้ จากแหล่งภายนอก	35 ล้านบาท	37 ล้านบาท	40 ล้านบาท	45 ล้านบาท	50 ล้านบาท					
SIU11 จำนวนสินค้าและ บริการในพื้นที่ที่ได้รับการ สร้างมูลค่าเพิ่มจากการ บริการวิชาการ	50 รายการ	60 รายการ	70 รายการ	100 รายการ	120 รายการ					
SIU12 จำนวนชุมชน/ พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับ ประโยชน์จากการบริการ วิชาการเพื่อสร้างมูลค่า เพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	15 พื้นที่	18 พื้นที่	20 พื้นที่	23 พื้นที่	25 พื้นที่					

เป้าหมาย 4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมาย O4 ยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชนด้วยการพัฒนานวัตกรรมสังคมบนฐานศิลปะ วัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่น										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
เป้าประสงค์ที่ 4 มีผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาภาคใต้ที่สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มต่อสังคม										
TSU08 จำนวนโครงการ บริการวิชาการหรือการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม หรือการเป็นผู้ประกอบการ	35	37	40	42	45	4.1 พัฒนางานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และงานบริการ วิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา				
TSU-HUSO-10 ร้อยละ ของโครงการบริการ วิชาการที่มาจากความ ต้องการของสังคมต่อ จำนวนโครงการบริการ วิชาการทั้งหมด 7.1ข-6	ร้อยละ 55.00	ร้อยละ 55.00	ร้อยละ 60.00	ร้อยละ 60.00	ร้อยละ 65.00	4.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้าน พหุวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคใต้				
						4.3 การบริหารจัดการทรัพย์สิน ทางศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึง ภูมิปัญญาที่สร้างรายได้และเพิ่ม มูลค่าเชิงพาณิชย์				

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
เป้าประสงค์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล										
TSU09 ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91	ร้อยละ 92	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94	5.1 พัฒนาการบริหารจัดการและ ระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์ คุณภาพระดับสากล				
TSU-HUSO-12 จำนวน บุคลากรที่ได้รับการอบรม ด้านมาตรฐานและความ ปลอดภัย (การซ่อมอัคคีภัย) 7.1ข-8	20 คน	25 คน	30 คน	35 คน	40 คน	5.2 พัฒนาระบบบริหารและ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และ วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง				
TSU-HUSO-13ระดับความ พึงพอใจของนิสิตต่อการ ให้บริการของคณะ 7.2ก-1	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 3.60	ค่าเฉลี่ย 3.60	ค่าเฉลี่ย 3.70	5.3 การพัฒนาไปสู่การเป็น Digital University				
TSU-HUSO-16 ร้อยละ ของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก) 7.3ก- 3	ร้อยละ 53.00	ร้อยละ 53.00	ร้อยละ 54.00	ร้อยละ 54.00	ร้อยละ 55.00	5.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของมหาวิทยาลัย				

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
TSU-HUSO-17 ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ 7.3 ก-4	ร้อยละ 32.00	ร้อยละ 32.00	ร้อยละ 33.00	ร้อยละ 33.00	ร้อยละ 34.00	5.5 พัฒนาการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล				
TSU-HUSO-18 ระดับ ความพึงพอใจของบุคลากร ด้านบรรยากาศการทำงาน ของคณะฯ 7.3ก-5	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 3.55	ค่าเฉลี่ย 3.55	ค่าเฉลี่ย 3.60					
TSU-HUSO-19 อัตราการ คงอยู่ของบุคลากร 7.3ก-6	ร้อยละ 98.05	ร้อยละ 98.05	ร้อยละ 98.20	ร้อยละ 98.20	ร้อยละ 98.50					
TSU-HUSO-20 ร้อยละ ของผู้บริหารระดับส่วนงาน ที่ได้รับการพัฒนา 7.3ก-7	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 95.00	ร้อยละ 95.00	ร้อยละ 100					
TSU-HUSO-21 ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามความจำเป็นของ ส่วนงาน/หน่วยงานอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง 7.3ก-8	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 95.00	ร้อยละ 95.00	ร้อยละ 100					

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
TSU-HUSO-22 ระดับการ รับรู้และเข้าใจทิศทางการ นำองค์กร 7.4ก-1	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 3.50	ค่าเฉลี่ย 3.60	ค่าเฉลี่ย 3.60	ค่าเฉลี่ย 3.70					
TSU-HUSO-23 จำนวน ระบบสารสนเทศที่ พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการ บริหารงานของคณะฯ 7.4ก- 3	7 ระบบ	8 ระบบ	8 ระบบ	9 ระบบ	10 ระบบ					
TSU-HUSO-24 คะแนนผล การประเมินการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะกรรมการ ประจำคณะฯ 7.4ก-4	4.25 คะแนน	4.25 คะแนน	4.30 คะแนน	4.30 คะแนน	4.35 คะแนน					
TSU-HUSO-25 ผลการ ประกันคุณภาพการศึกษาสู่ ความเป็นเลิศ EdPEx 7.4 ก-5	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3					
TSU-HUSO-26 จำนวนข้อ ร้องเรียนผ่านสายตรงคนปกติ 7.4ก-6	0 ข้อ ร้องเรียน	0 ข้อ ร้องเรียน	0 ข้อ ร้องเรียน	0 ข้อ ร้องเรียน	0 ข้อ ร้องเรียน					

เป้าหมาย O5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน										
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมของสาขาวิชา/ หลักสูตร	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน (เดือน)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	63	64	65	66	67					
TSU-HUSO-29 ร้อยละ ของตัวชี้วัดที่มีผลการ ดำเนินงานดีขึ้น 7.4ข-1	ร้อยละ 65.00	ร้อยละ 65.00	ร้อยละ 70.00	ร้อยละ 70.00	ร้อยละ 75.00					

สรุปรวมประเด็นยุทธศาสตร์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จำนวนโครงการทั้งสิ้น	19	โครงการ		
จำนวนงบประมาณจัดสรรทั้งสิ้น	500,100	บาท		
โครงการของสาขาวิชา จำนวน	3	โครงการ		
เป้าหมายที่ 1 จำนวน	1	โครงการ	งบประมาณ	12,000 บาท
เป้าหมายที่ 2 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
เป้าหมายที่ 3 จำนวน	2	โครงการ	งบประมาณ	22,000 บาท
เป้าหมายที่ 4 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
เป้าหมายที่ 5 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
จำนวนงบประมาณจัดสรรทั้งสิ้น	34,000	บาท		
โครงการของหลักสูตร ศศ.บ.การจัดการทรัพยากรมนุษย์ จำนวน	8	โครงการ		
เป้าหมายที่ 1 จำนวน	7	โครงการ	งบประมาณ	331,300 บาท
เป้าหมายที่ 2 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
เป้าหมายที่ 3 จำนวน	1	โครงการ	งบประมาณ	10,000 บาท
เป้าหมายที่ 4 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
เป้าหมายที่ 5 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
จำนวนงบประมาณจัดสรรทั้งสิ้น	341,300	บาท		
โครงการของหลักสูตร รป.บ.รัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน	8	โครงการ		
เป้าหมายที่ 1 จำนวน	7	โครงการ	งบประมาณ	180,200 บาท
เป้าหมายที่ 2 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
เป้าหมายที่ 3 จำนวน	1	โครงการ	งบประมาณ	1,900 บาท
เป้าหมายที่ 4 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
เป้าหมายที่ 5 จำนวน	-	โครงการ	งบประมาณ	- บาท
จำนวนงบประมาณจัดสรรทั้งสิ้น	182,100	บาท		
จำนวนโครงการที่ไม่ดำเนินการ/ยกเลิก	-	โครงการ		ร้อยละ
จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	โครงการ		ร้อยละ
จำนวนโครงการที่อยู่ในแผนปฏิบัติการ	-	โครงการ		ร้อยละ
จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	โครงการ		ร้อยละ